

SOUTHEASTERN CALIFORNIA CONFERENCE
WORKPLACE SAFETY INFORMATION FORM

This form is for use by employees who wish to provide a safety suggestion or to report an unsafe workplace condition or practice. This form should be submitted to the Direct Supervisor and faxed or mailed to the Conference Human Resources Department at (951) 509-2395 or P. O. Box 79990, Riverside, CA 92513.

Name of Work Location: _____ Date of Report: _____

Description of unsafe condition or practice:

Causes or other contributing factors:

Employee's suggestion for improving safety:

Has this matter been reported to the area supervisor? Yes___ No___

Employee Name (optional): _____

Employees are advised that use of this form or other reports of unsafe conditions or practices are protected by law. It is illegal for the employer to take any action against an employee in reprisal for exercising their rights to participate in communication involving safety. The employer will investigate any report or inquiry and advise the employee (if indicated) and/or the supervisor, and workers in the area of concern of any employer action taken (8CCR 3203).

SECC OFFICE USE:

Reviewed by: _____ Date of Review: _____

Findings/Abatement:

_____ Date of Action Taken: _____

Signed _____ Print Name/Position _____

Conferencia del Sureste de California
HOJA INFORMATIVA DE PROTECCION AL TRABAJADOR

Esta forma es para uso del empleado que desee dar sugerencias sobre la seguridad o que quiera reportar una condición o una práctica que no es segura en su lugar de trabajo. Debe ser sometida al supervisor inmediato y ésta a la vez debe ser enviada a la Conferencia del Sureste de California al Departamento de Recursos Humanos al teléfono "fax" (951) 509-2395.

1. Descripción de la práctica o condición peligrosa:

2. Causas u otros factores contribuyentes:

3. Sugerencia del empleado para mejorar la seguridad:

4. ¿Ha sido reportada esta situación al supervisor de área? Sí _____ No _____

Nombre del Empleado (opcional): _____

Lugar de Trabajo: _____ Fecha: ____/____/____

Los empleados son advertidos que el hacer uso de esta forma, para reportar condiciones o prácticas no seguras en el trabajo, está protegida por la ley. Es ilegal que el empleador tome represalias en contra del empleado al éste ejercitar su derecho comunicando lo que tiene que ver con la seguridad.

El empleador investigará cualquier reporte o querrela como se requiere por el Programa Estandar de Prevención de Accidente y Enfermedad (8CCR 3203) y avisará a éste que proveyó la información o a los trabajadores de esa área, la respuesta del empleador.